ETHISCHE RICHTLINIEN

PeriGuard GmbH | September 2026

Über unseren Verhaltenskodex

PeriGuard unterstützt die internationalen Menschenrechte und Arbeitsnormen, wie sie in den Richtlinien des Global Compact der Vereinten Nationen beschrieben sind, und verpflichtet sich hiermit, die zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umwelt und Korruptionsbekämpfung einzuhalten und zu fördern.

Alle Mitarbeitenden von PeriGuard tragen die Verantwortung dafür, diesen ethischen Richtlinien gerecht zu werden. PeriGuard setzt sich dafür ein, alle Mitarbeitenden einzubinden und sicherzustellen, dass jede und jeder Einzelne zu einer guten und gesunden Unternehmenskultur beiträgt.

Der Verhaltenskodex von PeriGuard gilt für alle Mitarbeitenden. Es liegt in der Verantwortung der Geschäftsführung, diese Richtlinien im gesamten Unternehmen bekannt zu machen und deren Einhaltung sicherzustellen.

Als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter von PeriGuard sind Sie verpflichtet, sich mit diesen Richtlinien vertraut zu machen und sie einzuhalten. Die Geschäftsleitung ist über mögliche Unregelmäßigkeiten, Missstände oder Straftaten in Kenntnis zu setzen.

Menschenrechte und Arbeit

- PeriGuard unterstützt die im UN Global Compact festgelegten internationalen Menschenrechte und Arbeitsnormen. Niemand darf in irgendeiner Weise eine Verletzung oder Umgehung von Menschenrechten verursachen oder dazu beitragen.

- PeriGuard verlangt von seinen Lieferanten und Geschäftspartnern die Einhaltung der Prinzipien des UN Global Compact. Wir entwickeln Systeme, die eine solche Einhaltung unterstützen. Besonderen Wert legen wir auf die Wahrung der Menschenrechte, die Vereinigungsfreiheit, die Grundrechte der Arbeitnehmenden sowie das Verbot von Kinderarbeit.

- PeriGuard respektiert das Recht jedes einzelnen Mitarbeitenden auf Privatsphäre und persönliche Interessen, verlangt jedoch gleichzeitig Offenheit und Loyalität gegenüber der Unternehmensgruppe und ihren geschäftlichen Interessen. Persönliche Vorteile dürfen niemals vor die Arbeit für PeriGuard gestellt werden.

Arbeitsumfeld und Umwelt

PeriGuard strebt an, in den Bereichen Gesundheit, Umwelt und Sicherheit zu den Besten zu gehören. Alle Mitarbeitenden müssen zu einem Umfeld beitragen, das frei von Diskriminierung aufgrund von Religion, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter, nationaler oder ethnischer Herkunft oder Behinderung ist. Ebenso müssen alle zu einer Atmosphäre frei von Mobbing, Belästigung und ähnlichem beitragen. Verhalten, das als entwürdigend oder bedrohlich empfunden werden kann, wird nicht toleriert. Das Erreichen dieses Ziels liegt in der gemeinsamen Verantwortung aller Mitarbeitenden.

Korruption

PeriGuard tritt Diskriminierung aktiv entgegen, lehnt jede Form von Korruption im Zusammenhang mit unserer Geschäftstätigkeit gemäß Prinzip 10 des UN Global Compact strikt ab und stellt entsprechende Anforderungen an alle Lieferanten und Partner.

Mitarbeitende

Allgemeines

- Mitarbeitende von PeriGuard dürfen keine rechtswidrigen, wettbewerbswidrigen Absprachen mit Geschäftspartnern treffen.
- Mitarbeitende von PeriGuard dürfen keine unzulässigen Preis- und/oder Marktinformationen mit Mitbewerbern austauschen.
- Mitarbeitende von PeriGuard haben alle relevanten wettbewerbsrechtlichen Bestimmungen einzuhalten.
- Geschäftliche Interessenkonflikte können unter anderem Kunden, Lieferanten, Auftragnehmer, aktuelle oder künftige Mitarbeitende, Mitbewerber sowie externe geschäftliche Aktivitäten betreffen. Sollte ein Interessenkonflikt auftreten, sind Sie verpflichtet, eigeninitiativ zu prüfen und Ihre zuständige Führungskraft über eine mögliche Befangenheit oder den Konflikt zu informieren.

Umgang mit Kunden

Kunden begegnen wir stets freundlich, professionell und mit Respekt. Die Mitarbeitenden von PeriGuard setzen sich stets dafür ein, die Kundenbedürfnisse im Einklang mit den für das jeweilige Geschäftsfeld geltenden ethischen Standards zu erfüllen. Der Schutz der Privatsphäre und die Daten unserer Kunden werden gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen gewahrt.

Umgang mit Lieferanten

- Lieferanten sind unvoreingenommen und fair zu behandeln. Dienstleister und Lieferanten, die sich um Aufträge von PeriGuard bewerben, können sich auf die

Verlässlichkeit unseres Auswahlverfahrens verlassen. Der Auswahlprozess erfolgt stets entlang der festgelegten Richtlinien der Unternehmensgruppe.

- PeriGuard legt dem Vertragspartner die ethischen Richtlinien des Unternehmens nach Vereinbarung und je nach Angemessenheit offen.

Geschenke und Einladungen

- Kunden, Auftragnehmern und Dritten sowie deren Vertretern dürfen keine Geschenke zu unlauteren Zwecken (wie persönlicher Vorteilsnahme) gewährt werden; sie müssen sich im Rahmen allgemein üblicher Geschäftspraktiken bewegen.

- Bewirtungen und Einladungen müssen in direktem geschäftlichen Zusammenhang stehen und dürfen das Maß einer üblichen Geschäftspraxis nicht überschreiten.

- Geschenke von bestehenden oder potenziellen künftigen Geschäftspartnern dürfen nicht angenommen werden, wenn ihr geschätzter Wert 50 € übersteigt.

- Die Teilnahme an geschäftlichen Veranstaltungen, welche die Unparteilichkeit von Mitarbeitenden beeinträchtigen könnte, bedarf der Genehmigung durch die zuständige Führungskraft. Im Zweifelsfall ist Rücksprache mit der Führungskraft zu halten.

- Geschenke und Einladungen sind gemäß den geltenden gesetzlichen Bestimmungen buchhalterisch zu erfassen und anzugeben.

Sanktionen bei Verstößen gegen den Verhaltenskodex

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können schwerwiegende negative Folgen für PeriGuard haben und werden konsequent verfolgt. Die Nichteinhaltung kann arbeitsrechtliche Konsequenzen in Form einer mündlichen oder schriftlichen Abmahnung oder – in schwerwiegenden Fällen – eine Strafverfolgung, Freistellung oder Kündigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen.